

Información sobre la protección de datos para los candidatos

Estimado/a solicitante,

Proteger sus datos personales es muy importante para nosotros. Por ello, nos gustaría informarle sobre nuestro procedimiento para tratar sus datos personales en el marco del proceso de selección en Bürkert y en nuestro sistema de aplicaciones Workday.

En primer lugar, Bürkert utiliza sus datos personales únicamente para llevar a cabo el proceso de selección con el fin de cubrir vacantes en Bürkert. En este proceso, solo las personas implicadas en la ejecución del procedimiento de selección tienen acceso a sus datos. Sus datos personales no se utilizan fuera del proceso de selección.

A continuación, encontrará información detallada sobre la protección de datos en Bürkert:

¿Quién es responsable del tratamiento de los datos y quién es su delegado de protección de datos?

La empresa responsable del tratamiento de datos es:

Subgrupo Bürkert – Alemania

(Bürkert Werke GmbH & Co. KG, Christian Bürkert GmbH & Co. KG, Bürkert GmbH & Co. KG)

Christian-Bürkert-Straße 13 – 17

74653 Ingelfingen

Teléfono: +49 7940 10 0

Fax: +49 7940 10 91204

Puede contactar con nuestro delegado de protección de datos (Sr. Gustav Müller / EmEtz GmbH) en:

Correo electrónico: datenschutz@burkert.com

¿Qué categorías de datos utilizamos en nuestro sistema de aplicación y de dónde proceden?

Las categorías de datos personales que se tratan durante la fase de solicitud incluyen sus datos personales básicos (como nombre, apellidos, sufijo, nacionalidad), datos de contacto (dirección particular, número de teléfono móvil, correo electrónico) y otros datos (por ejemplo, datos de cualificación, información sobre actividades laborales, datos sociales, datos bancarios). También pueden incluirse categorías especiales de datos personales como los datos de salud, si usted los proporciona durante el proceso de solicitud.

Además, se procesan datos del procedimiento como información sobre entrevistas (fecha, lugar) y servicios prestados por nosotros (como el reembolso de gastos de viaje).

En general, sus datos personales se recogen directamente de usted durante el proceso de solicitud y contratación. También es posible que hayamos recibido sus datos de terceros (por ejemplo, consultoras de recursos humanos).

¿Con qué finalidad y sobre qué base legal se procesan sus datos?

Procesamos sus datos personales conforme a lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) de la UE y en todas las leyes pertinentes.

El tratamiento de datos se realiza principalmente para establecer una relación laboral. La base jurídica principal es el artículo 6, apartado 1, letra b) del RGPD en combinación con el artículo 26, apartado 1 de la Ley Federal de Protección de Datos alemana (BDSG). Además, puede utilizarse su consentimiento conforme al artículo 6, apartado 1, letra a) y artículo 7 del RGPD junto con el artículo 26, apartado 2 de la BDSG (por ejemplo, para el uso de fotografías durante el proceso de contratación).

Si es necesario, también tratamos sus datos con base en el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD para proteger intereses legítimos nuestros o de terceros (por ejemplo, autoridades). Esto se aplica especialmente a la investigación de delitos (base legal: art. 26, apartado 1, segunda frase BDSG), o dentro del grupo empresarial para la gestión corporativa y procesos administrativos internos, incluyendo la administración de datos de candidatos, desarrollo de sistemas informáticos, comunicación interna y otros fines administrativos.

Cuando se traten categorías especiales de datos personales conforme al artículo 9, apartado 1 del RGPD durante la fase de solicitud, esto se realiza en el marco de la relación laboral para cumplir obligaciones legales en materia laboral, de seguridad social y protección social (por ejemplo, proporcionar datos de salud a la aseguradora médica). Esto se basa en el artículo 9, apartado 2, letra b) del RGPD junto con el artículo 26, apartado 3 BDSG. Además, el tratamiento de datos de salud para evaluar la capacidad laboral puede ser necesario conforme al artículo 9, apartado 2, letra h) del RGPD junto con el artículo 22, apartado 1, letra b) BDSG.

Si deseamos utilizar sus datos personales para un fin distinto de los anteriormente mencionados, le informaremos al respecto.

¿Quién recibe sus datos?

Dentro de nuestra empresa, solo las personas y departamentos (por ejemplo, departamento correspondiente, comité de empresa, representación de empleados con discapacidad) que requieran sus datos personales para cumplir con obligaciones

contractuales y legales tendrán acceso a ellos. Esto incluye expresamente a las personas implicadas en los procesos de selección en Bürkert.

Dentro de nuestro grupo empresarial, sus datos pueden transferirse a determinadas empresas si estas se encargan centralmente de tareas de procesamiento de datos (por ejemplo, centralización de TI).

Además, en algunos casos utilizamos proveedores externos como encargados del tratamiento para cumplir nuestras obligaciones contractuales y legales. Estos proveedores pueden incluir el sistema de aplicaciones Workday y proveedores para la realización de evaluaciones. Trabajan bajo contrato específico que puede incluir el tratamiento de datos personales, así como subcontratistas autorizados por nosotros.

¿Qué derechos tiene como interesado/a en materia de protección de datos?

Puede solicitar información sobre los datos personales que tenemos almacenados sobre usted a través de los datos de contacto mencionados anteriormente. En determinadas condiciones, puede solicitar la corrección o eliminación de sus datos. También puede tener derecho a limitar el tratamiento de sus datos y a recibirlos en un formato estructurado, accesible y legible por máquina.

Por razones legales, le informamos de su **derecho de oposición** posterior. No obstante, no utilizamos sus datos para fines de marketing directo.

Derecho de oposición:

Tiene derecho a oponerse en cualquier momento al tratamiento de sus datos personales con fines de publicidad directa, sin necesidad de justificación. Si tratamos sus datos para defender intereses legítimos, podrá oponerse en base a su situación particular. En ese caso, dejaremos de tratar sus datos personales, salvo que existan motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o el tratamiento sea necesario para formular, ejercer o defender reclamaciones legales.

¿Dónde puede presentar una reclamación?

Puede contactar con el delegado de protección de datos mencionado anteriormente o con una autoridad de control en materia de protección de datos.

La autoridad de control responsable para nosotros es:

Comisionado estatal para la protección de datos y la libertad de información de Baden-Württemberg

Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart

Teléfono: +49 (0) 711/61 55 41 - 0

Fax: +49 (0) 711/61 55 41 - 15

Correo electrónico: poststelle@lfdi.bwl.de

¿Durante cuánto tiempo se almacenan sus datos?

En caso de rechazo, los datos personales se eliminan seis meses después de finalizar el proceso de selección, conforme al artículo 61b, apartado 1 de la Ley del Tribunal Laboral Alemán (ArbGG) y el artículo 15 de la Ley General de Igualdad de Trato (AGG). Si usted ha sido incluido en una bolsa de candidatos mediante su consentimiento, los datos se eliminarán tras el plazo indicado en la declaración de consentimiento, si no se le puede ofrecer un puesto adecuado. El consentimiento puede revocarse en cualquier momento.

También eliminamos sus datos personales cuando ya no sean necesarios para los fines indicados y no exista un interés legítimo para seguir conservándolos. Además, los datos pueden conservarse mientras puedan ejercerse reclamaciones legales (plazo de prescripción de tres a treinta años).

¿Se transfieren sus datos a terceros países?

Transferimos sus datos personales a terceros países (fuera del Espacio Económico Europeo) únicamente si se cumplen los requisitos legales para ello, y solo para fines específicos y regulados estrictamente dentro de su relación laboral o proceso de selección.

Dado que el grupo Bürkert tiene una estructura global, la transferencia de datos personales a países terceros puede ser necesaria. Antes de cualquier transferencia, comprobamos si está permitida por una disposición legal (por ejemplo, artículo 49 del RGPD) y nos aseguramos de que exista un nivel adecuado de protección de datos en el país receptor. Esto puede basarse en una decisión de adecuación de la Comisión Europea o en las **cláusulas contractuales tipo de la UE o normas corporativas vinculantes**.

¿Está usted obligado a proporcionar sus datos?

No está obligado por ley a proporcionar sus datos personales, pero si no lo hace, no podremos llevar a cabo el proceso de selección.